**INFORMACJA DLA PRACODAWCÓW**

Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, zgodnie z art. 122 ust. 1 ustawy Prawo oświatowe przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika w wysokości:

1. **w przypadku nauki**[**zawodu**](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=28-01-2025&qplikid=4186#P4186A7) - **do 10 824 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
2. **w przypadku nauki**[**zawodu**](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=28-01-2025&qplikid=4186#P4186A7)**prowadzonej w**[**zawodach**](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=28-01-2025&qplikid=4186#P4186A7)**wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w tzw. prognozie (**[**art. 46b**](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=28-01-2025&qplikid=4186#P4186A211)**ust. 1 ustawy Prawo Oświatowe) - do 13 394 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
3. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - do 340 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Kwota dofinansowania w przypadku nauki zawodu obejmuje:

1) za okres kształcenia wynoszący 36 miesięcy, potwierdzony świadectwem pracy lub zaświadczeniem potwierdzającym okres zatrudnienia, i za przystąpienie do [egzaminu zawodowego](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=28-01-2025&qplikid=4186#P4186A7) lub czeladniczego - 75% wysokości kwoty dofinansowania

2) za zdany [egzamin zawodowy](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=28-01-2025&qplikid=4186#P4186A7) lub czeladniczy - 25% wysokości kwoty dofinansowania.

Jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia.

Dofinansowanie przysługuje jeżeli Wnioskodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania oraz gdy:

**I. W przypadku nauki zawodu:**

1. młodociany pracownik **ukończył naukę zawodu i zdał**:

1. w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzamin czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy o rzemiośle;
2. w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy;

**lub:**

2. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy, **przystąpił do egzaminu i go nie zdał:**

1. w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzaminu czeladniczego;
2. w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzaminu zawodowego;

**II. W przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy** - młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin sprawdzający zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 191 § 3 i art. 195 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy;

**Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika zamieszkałego na terenie RUMI należy złożyć osobiście lub listem poleconym w Biurze Obsługi Mieszkańców Urzędu Miasta Rumi przy ul. Sobieskiego 7**

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu.

Do wniosku dołącza się następujące dokumenty:

1. Kopie dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji pedagogicznych oraz kwalifikacji do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianego pracownika przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy na umowę o pracę.
2. Zaświadczenie lub kopia dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie młodocianego pracownika.
3. Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawarta w celu przygotowania zawodowego.
4. Kopia świadectwa/świadectw pracy młodocianego pracownika.
5. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
6. Wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis i pomocy de minims w rolnictwie lub rybołówstwie jakie podmiot otrzymał w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o udzielenie pomocy, albo oświadczenia o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.
7. Oświadczenie o wartości poniesionych kosztów.
8. Oświadczenie o wartości refundacji z OHP.

**ORAZ:**

Jeżeli młodociany pracownik zdał egzamin:

1. kopia dyplomu lub świadectwa lub certyfikatu potwierdzającego zdanie egzaminu albo oryginał zaświadczenia potwierdzającego zdanie egzaminu przez młodocianego pracownika,

**LUB**

Jeżeli młodociany pracownik przystąpił do egzaminu i go nie zdał:

1. kopia świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia **lub**
2. kopia zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą **lub**
3. zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego **lub**
4. zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisje egzaminacyjną.

**Kopie dokumentów powinny być potwierdzone za zgodność z oryginałem poprzez opatrzenie każdej strony kopii dokumentów klauzulą „Za zgodność z oryginałem”, aktualną datą, nazwą miejscowości oraz czytelnym podpisem.**

Organ administracji publicznej może żądać od Wnioskodawcy, który złożył kopię, przedłożenia oryginału tego dokumentu.

Jeżeli będzie uzasadnione okolicznościami sprawy, organ administracji publicznej może żądać od Wnioskodawcy, który złożył kopię, przedłożenia oryginału tego dokumentu.

Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

Zgodnie z art. 122 ust. 16 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1, udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej stanowi pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie udzielaną w zakresie i na zasadach określonych w bezpośrednio obowiązujących aktach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy w ramach zasady de minimis lub pomocy w ramach zasady de minimis w rolnictwie.

**UWAGA PRACODAWCY!**

Zgodnie Rozporządzeniem Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis dane dotyczące indywidualnej pomocy de minimis przechowuje się **przez 10 lat podatkowych** od daty przyznania pomocy.